

KUNTASTRATEGIA

2022–2030

Punkalaitumen polku



SISÄLLYS

03
Johdanto

04
Arvolupaus

05
Painopisteet

08
Läpileikkaavat teemat

09
SWOT

10
Seuranta ja valvonta

11
Polku johtaa kotiin



JOHDANTO

Kuntastrategiassa olemme kuvanneet linjaukset niistä asioista, joita pidämme tärkeimpinä. Olemme kertoneet Punkalaitumen kunnan polun kohti kestäväää ja monenlaisten ihmisten yhteisöä.

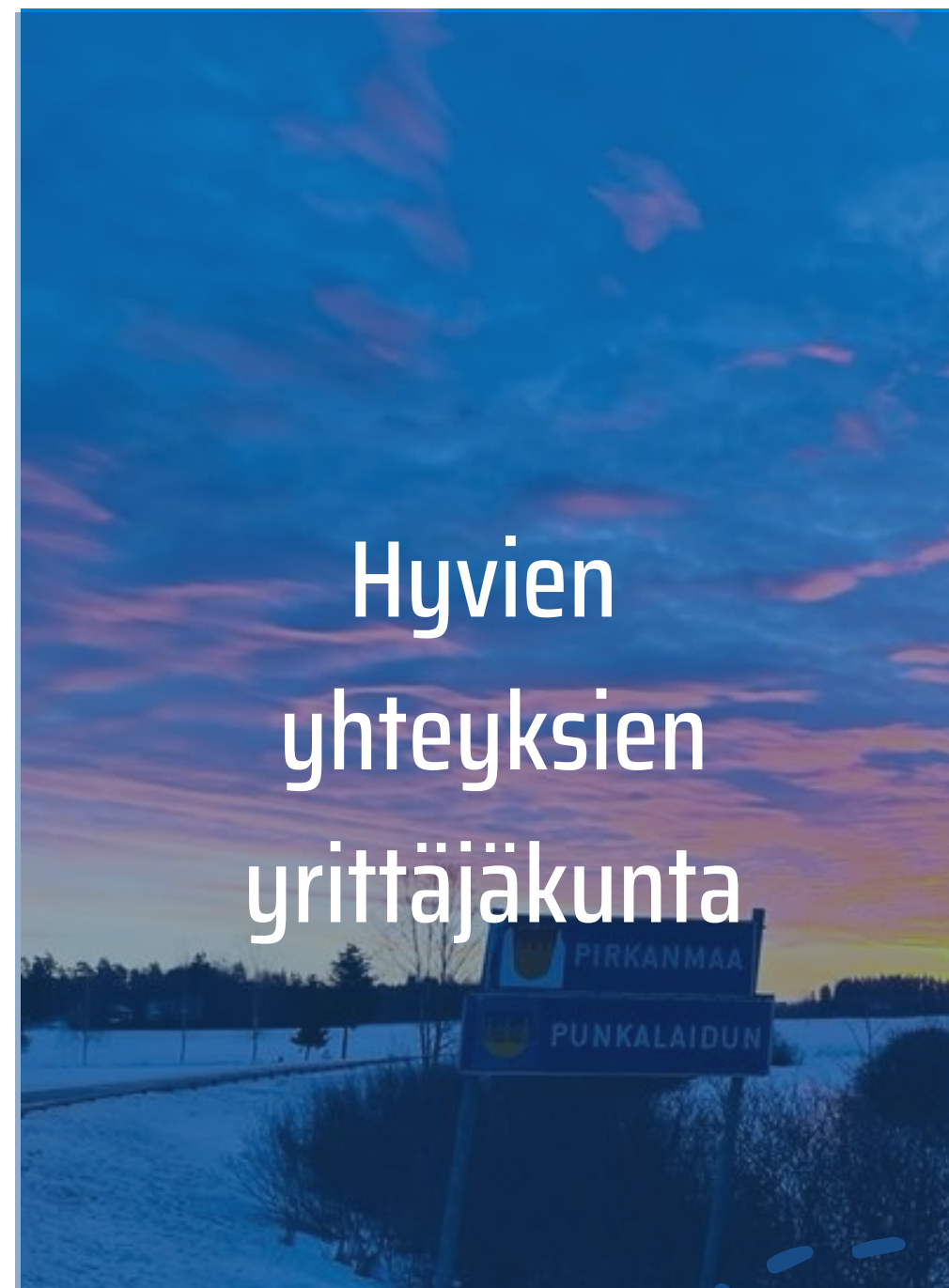
Strategiatyö aloitettiin erilaisilla työpajoilla valtuutettujen kesken ja keväällä 2022 strategia valmisteltiin loppuun kaikille avoimen kuntastrategiakyselyn vastauksien ja yleisötapaamisten pohjalta.

Punkalaidun sijaitsee neljän maakunnan rajalla Länsi-Suomessa Pirkanmaalla. Kunnan toimintaa on jo pitkään ohjannut yhteiset arvomme: turvallisuus, yhteistyö, hyvinvointi, yritysmuönteisyys ja yhteisöllisyys.

Punkalaidun profiloituu tunnettuna ja haluttuna kuntana - paikkana jossa on aina hyvä asua ja yrittää. Meiltä löytävät kodin niin työssäkävyyt, lapsiperheet kuin eläkeiässakin olevat!



ARVOLUPAUS



PAINOPISTEET

YRITYSMYÖNTEISYYS



Kestävä kuntatalous

Huolehdimme omasta iskukyvyvystämme toimiaksemme yhteisön hyväksi.



Joustavat kuntapalvelut

Tunnettemme hyvin toimintakenttämme ja reagoimme nopeasti toimintaympäristön muutoksiin.



Työvoiman saatavuus

Alueen vetovoimaisuutta parantamalla vaikutamme positiivisesti muuttoliikkeeseen.



Vuorovaikutus

Tyylimme on avoin kommunikointi yrittäjien ja kunnan välillä. Kunta kysyy, kuuntelee ja keskustelee.

PAINOPISTEET

YMPÄRISTÖ



Kaunis luonnonympäristö

Monipuolisen luonnon ja maisemien arvostus sekä hyöty- ja virkistyskäyttö.



Siisti rakennettu ympäristö

Talonpoikaismainen rakennuskanta, hyväkuntoinen tiestö ja elävät kylät.



Sosiaalisesti kestävä kunta

Osallisuuteen panostaminen ja huono-osaisuuden ennaltaehkäisy.



Kestävä kehitys

Hinku-kuntana meillä on kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumus.

PAINOPISTEET

YHTEISÖLLISYYS



Luottamus ja osallisuus

Vahvistamme luottamusta lisäämällä osallisuutta.



Yksityisyys ja yhteistyö

Voit olla oma itsesi, ja kuitenkin osa yhteisöä.



Kiusaamisen ja syrjimisen ehkäisy

Kasvatamme avarakatseista sukupolvea ja meillä on kiusaamiseen ja syrjimiseen nollatoleranssi.



Elinvoima

Meillä on virkeät ja aktiiviset kuntalaiset sekä hereillä olevat päättäjät.

LÄPILEIKKAAVAT TEEMAT

Vuorovaikutus

Kunnioitus, kuuntelu ja keskittyminen.

Kestävä kehitys

Kantokyky, kierrätys ja kuluttajakasvatus.

Elinvoima

Hyvinvointi, työllisyys ja hallittu muutos.

SWOT

Vahvuudet

Turvallisuus
Luonto lähellä
Vahva paikallisidentiteetti
Ketteryys
Monipuolinen yrittäjäkanta
Lyhyet etäisyydet kaupunkeihin
Aktiiviset järjestöt
Kuntalaisten kuuleminen

Mahdollisuudet

Arvojen muuttuminen
Edulliset tontit
Digitalisaatio
Matkailun kehityspotentiaali
Energia- ja kiertotalouden kehityspotentiaali
Kunnan sijainti maakuntien rajalla
Vapaa-ajan asukkaat
Sosiaalisesti vahvat kuntalaiset
Hyvä tiedonvälitys

S

W

O

T

Heikkoudet

Heikko elinvoimaindikaattori
Väestörakenne ja väkiluvun väheneminen
Työpaikkojen vähäisyys
Vähäinen joukkoliikenne
Viestintä
Korkea tuloveroprosentti
Nurkkakuntaisuus
Laadullinen asuntopula
Nuorten osallistumisvaje

Uhat

Keskittämiskehitys
Alueiden eriarvoistuminen
Kuntatalouden heikkeneminen
Paikallistason palvelujen väheneminen
Nepotismi
Ihmisten syrjäytyminen
Kunnan periferioituminen
Rakenteellinen työvoimapula
Kyltien autoituminen

PUNKALAITUMEN POLUN SEURANTA JA VALVONTA

Punkalaitumen Polkua eli strategian onnistumista seurataan monin keinoin.

- Talousarvio ja -suunnitelma perustuu valtuuston hyväksymään strategiaan.
- Talousarviossa asetetaan strategiasta johdetut tavoitteet, jotka vastuutetaan avainhenkilöille.
- Toteutumista seurataan osavuosi- ja tilinpäätösraportoinneissa.
- Arviointikertomuksessa tarkastellaan tavoitteiden ja strategian toteutumista.
- Strategian onnistuminen mitataan valtuustokauden työskentelyn arvioinnin yhteydessä.



PUNKALAITUMEN POLKU JOHTAA KOTIIN

